Информация о результатах экспертизы

на проект решения Думы Ханты-Мансийского района «О внесении изменений в решение Думы Ханты-Мансийского района от 13.12.2017 № 224 «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Ханты-Мансийского района, подведомственных комитету по образованию администрации Ханты-Мансийского района»

Проектом, в соответствии с Посланием Президента РФ Федеральному Собранию от 15.01.2020 «Послание Президента Федеральному Собранию», постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 (ред. от 11.08.2020) «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17.07.2020 № 1005 «Об утверждении методических рекомендаций по условиям и порядку назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югры из федерального бюджета», устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам*.*

В целях материального стимулирования педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций Ханты-Мансийского района, принимающих на себя обязанности в рамках дополнительной работы осуществление функций классного руководства на решение поставленных задач воспитания и социализации обучающихся, Проектом предлагается установить ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам в размере 5 000,00 рублей в месяц, а так же условия и порядок предоставления данной выплаты.

Проектом установлено, что на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам начисляются районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 1,5 и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Источником выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам, а так же районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях являютсяиные межбюджетные трансферты из федерального бюджета, за исключением районного коэффициента за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 0,2, начисляемого на ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам организаций поселка Бобровский, источником финансирования которого будут являться средства бюджета Ханты-Мансийского района.

Проектом предлагается в Приложении 1 исключить абзац третий части 10 статьи 2, которым предусмотрен «коэффициент за ученое звание», в связи с тем, что данный коэффициент применим в отношении работников, занимающих должности в образовательных организациях высшего образования и организациях дополнительного профессионального образования.

По результатам экспертизы установлено, что принятие данного Проекта повлечет за собой увеличение расходов бюджета Ханты-Мансийского района в размере – 401,1 тыс. рублей, в том числе: на 2020 год – 57,3 тыс. рублей; на 2021 – 171,9 тыс. рублей; на 2022 – 171,9 тыс. рублей.

*Контрольно-счетная палата Ханты-Мансийского района отмечает, что согласно статье 2 решения Думы Ханты-Мансийского района от 21.09.2006 № 47 (ред. от 24.04.2019) «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в организациях, финансируемых из бюджета Ханты-Мансийского района», районный коэффициент установлен в размере 1,7.*

По итогам финансово-экономической экспертизы иные замечания и предложения к Проекту отсутствуют.